

Э М Г Е К К Е Л И Ш И М И

Өзгөн шаары «07» декабрь 2022-ж.

(Эмгек келишими түзүлгөн жер)

1. Иш берүүчү

Өзгөн райондук билим берүү бөлүмү.

(Мекеменин аталышы)

Жетекчи тарап

Асанбаев Акуш Жаңыбаевич

(иш берүүчүнүн аты-жөнү)

Өзгөн райондук билим берүү бөлүмүнүн башчысы

(иш берүүчүнүн кызматы)

2. Кызматкер

Сулайманова Салтанат Тынчтыкбековна

менен төмөндөгүдөй эмгек келишими түзүлөт.

Кызматкер

Сулайманова Салтанат Тынчтыкбековна

(аты-жөнү)

Кызматы

И.Кайназаров атындагы №16 орто мектеби

окуу бөлүмүнүн башчысы

кызматына кабыл алынат

(адиетинин, кызматынын толук аталышы)

Квалификациясы

(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келиши минин түрү (керектүүсүнүн асты сызылат)

* Белгисиз мөөнөткө

* Белгилүү мөөнөткө

Белгиленген жумуш бүткөнгө чейин.

Эмгек келишиминин мөөнөтү

Иш башталган күн **07.12.2022**

Иш аяктаган күн

Иш режими: Иштин башталышы **08.00**

Тыныгуу убагы **ички регламентке ылайык**

Иштин аякташы **17.00**

5. Эмгек келишими аралыгында кызматкер **Өз убагында ишти баштоого, эмгек тартибин сактоого, кызматтык милдеттерин так аткарууга, КРнын мыйзамдарын билүүгө жана аларды аткарууга милдеттүү.**

(кызматкердин аныкталган милдети көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишими аралыгында иш берүүчү **Иш орду менен камсыздоого, эмгек акы, эс алуу өргүүлөрүн учурунда уюштурууга** милдеттүү.

(иш берүүчүнүн эмгекти уюштуруу, иштөө шарттарын жаратып берүү, камсыз кылуу милдеттери көрсөтүлөт)

7. Кызматкердин эмгек акысы (кызматтык оклады, тарифтик ставкасы) **тариф боюнча** өлчөмдө белгиленет.

Акчалай сый акы төлөө иш берүүчүнүн же коллективдүү келишимдин негизинде сыйакы жөнүндөгү Жобого ылайык жүзөгө ашырылат.

(ай сайын, квартал сайын)

Кошумча тараптардын макулдашуусу боюнча сыйлоонун башка түрү болушу мүмкүн.

Кызматкердин эмгек акысын индексациялоо Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында ылайык жүргүзүлөт.

8. Кызматкерге жыл сайын эмгек өргүүсү 56 календардык күнгө, кошумча өргүү 0 календардык күнгө берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө кызматтык окладга ылайык (тарифтик ставка) 0 өлчөмүндө материалдык жардам же пособие берилет.

9. Эмгек келишиминин токтотулушуна негиз болуп: **эки тараптын макулдугу менен** (Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында каралган)

10. Өзгөчө шарттар

11. Эмгек келишиминин шарттары тараптардын макулдугу менен өзгөртүлүшү мүмкүн жана эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.

Түзүлгөн эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайрадан түзүлүшү мүмкүн. Эмгек келишиминин узартылышы эмгек мамилелеринин протоколу менен таризделип, Эмгек келишимдин ажырагыс бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен кызматкердин ортосундагы талаш маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында көрсөтүлгөн тартипте жөнгө салынат.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында көрсөтүлгөн тартипте жөнгө салынат.

15. Эмгек келишими эки нускада түзүлдү жана бирдей юридикалык күчкө ээ. Бир нуска кызматкерге берилди, экинчиси иш берүүчүдө сакталат.

ИШ БЕРҮҮЧҮ:

А. Асанбаев
(иш берүүчүнүн же милдет тапшырылган

түпнүсү кызматкердин колу)

М.Ө. Тараптардын даре

Өзгөн ш

КЫЗМАТКЕР

(колу)

Семиз-Кол айылы

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
 2. Кызматкер : Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин Димитрий уулу Димитрий (адистиги)
 3. Эмгек келишиминин мөөнөтү :
Эмгек келишиминин башталган күнү : 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү : 2023-жылдын 30-августу
 4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары :
Жүмүш күнүнүн башталышы : саат 08:30
Жүмүш күнүнүн бүтүшү : саат 18:30
 5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети : Кыргыз Республикасынын "Билим жөнүндө" жана "Мугалимдин статусу" жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-үкүктүк актылардын негизинде билим берүү үюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
 6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети : Билим берүү үюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө ,мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
 7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет :
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга ;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга ;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8 :30 дан 14 : 00 ге чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга ;
-больничный лист , эмгек отпускасын төлөп берүүгө ;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга ;
 8. Кызматкер Димитрий уулу Димитрий төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык , күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө , журнал, керектүү документацияларды толтурууга , дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө ;
өз билимин өркүндөтүүгө ;
газета , журналдарга жазылууга ;
-ар бир чейрек ,жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу ,сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг , отчет берүүгө;
мектептин класстан тышкаркы иш-чараларга активдүү катышууга;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга
10. Өзгөчө шарттар _____
9. Негизги шарттар :
- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт ;
 - келишим 1 жылга түзүлөт
 - эмгек келишиминин токтотуунун негизи : Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
 - эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмгек келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
 - эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
 - Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.

Жүмүш берүүчү

Н. Кайназаров атындагы №16 орто
мектебинин директору
Айдаркулов Талантбек Арстанбекович



Кызматкер

Димитрий уулу Димитрий
Димитрий уулу Димитрий
предмети мугалими

Колу: Димитрий уулу Димитрий

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
 2. Кызматкер : Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин информатика муг
Жокторбаева Айнокун (адистиги)
 3. Эмгек келишиминин мөөнөтү :
Эмгек келишиминин башталган күнү : 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү : 2023-жылдын 30-августу
 4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары :
Жүмүш күнүнүн башталышы : саат 08:30
Жүмүш күнүнүн бүтүшү : саат 14:30
 5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети : Кыргыз Республикасынын “Билим жөнүндө” жана “Мугалимдин статусу” жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-үкүктүк актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
 6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети : Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө , мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
 7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет :
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга ;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга ;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8 :30 дан 14 : 00 ге чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга;
-больничный лист , эмгек отпускасын төлөп берүүгө ;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга ;
 8. Кызматкер Жокторбаева Айнокун
төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык , күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө , журнал, керектүү документацияларды толтурууга , дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө ;
өз билимин өркүндөтүүгө ;
газета , журналдарга жазылууга ;
-ар бир чейрек , жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу , сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг , отчет берүүгө ;
мектептин класстан тышкаркы иш-чараларга активдүү катышууга ;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга
10. Өзгөчө шарттар _____
9. Негизги шарттар :
- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт ;
 - келишим 1 жылга түзүлөт
 - эмгек келишиминин токтотуунун негизи : Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
 - эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
 - эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
 - Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.



Кызматкер

Жокторбаева А

информатика

предмети мугалими.

Колу: _____

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
 2. Кызматкер : Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин Эсимов Рамурбек (адистиги) десе тарбия
 3. Эмгек келишиминин мөөнөтү :
Эмгек келишиминин башталган күнү : 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү : 2023-жылдын 30-августу
 4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары :
Жүмүш күнүнүн башталышы : саат 08:30
Жүмүш күнүнүн бүтүшү : саат 18:30
 5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети : Кыргыз Республикасынын "Билим жөнүндө" жана "Мугалимдин статусу" жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-үкүктүк актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
 6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети : Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө, мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
 7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет :
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга ;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга ;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8 :30 дан 14 : 00 ге чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга;
-больничный лист , эмгек отпускасын төлөп берүүгө ;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга ;
 8. Кызматкер Эсимов Рамурбек төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык , күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө , журнал, керектүү документацияларды толтурууга , дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө ;
өз билимин өркүндөтүүгө ;
газета , журналдарга жазылууга ;
-ар бир чейрек ,жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу ,сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг , отчет берүүгө;
мектептин класстан тышкаркы иш-чараларга активдүү катышууга;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга
10. Өзгөчө шарттар _____

9. Негизги шарттар :

- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт ;
- келишим 1 жылга түзүлөт
- эмгек келишиминин токтотуунун негизи : Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
- эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
- эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
- Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.



Жүмүш берүүчү

Н. Кайназаров атындагы №16 орто
мектебинин директору
Айдаркулов Талантбек Арстанбекович

Кызматкер

Эсимов Рамурбек
десе тарбия

предмети мугалими.

Колу: Эсимов Рамурбек

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
 2. Кызматкер: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин Мамбеталиева Динара (адистиги)
 3. Эмгек келишиминин мөөнөтү :
Эмгек келишиминин башталган күнү : 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү : 2023-жылдын 30-августу
 4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары :
Жүмүш күнүнүн башталышы : саат 11:30
Жүмүш күнүнүн бүтүшү : саат 14:30
 5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети : Кыргыз Республикасынын "Билим жөнүндө" жана "Мугалимдин статусу" жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-үкүктүк актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
 6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети : Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө ,мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
 7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет :
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга ;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга ;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8 :30 дан 14 : 00 гө чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга ;
-больничный лист , эмгек отпусказын төлөп берүүгө ;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга ;
 8. Кызматкер Мамбеталиева Д.
төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык , күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө , журнал, керектүү документацияларды толтурууга , дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө ;
өз билимин өркүндөтүүгө ;
газета , журналдарга жазылууга ;
-ар бир чейрек ,жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу ,сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг , отчет берүүгө;
мектептин класстан тышкаркы иш-чараларга активдүү катышууга;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга
10. Өзгөчө шарттар _____

9. Негизги шарттар :

- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт ;
- келишим 1 жылга түзүлөт
- эмгек келишиминин токтотуунун негизи : Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
- эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
- эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
- Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.

Жүмүш берүүчү
Н. Кайназаров атындагы №16 орто
мектебинин директору
Айдаркулов Талантбек Арстанбекович
Колу: _____

Кызматкер
Мамбеталиева Д.
Мамбеталиева Д.
предмети мугалими.
Колу: _____

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
2. Кызматкер : Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин Башталгыч класс муг.
Жусайбердиева Эмира (адистиги)
3. Эмгек келишиминин мөөнөтү :
Эмгек келишиминин башталган күнү : 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү : 2023-жылдын 30-августу
4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары :
Жүмүш күнүнүн башталышы : саат 12:30.
Жүмүш күнүнүн бүтүшү : саат 18:30.
5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети : Кыргыз Республикасынын "Билим жөнүндө" жана "Мугалимдин статусу" жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-үкүктүк актылардын негизинде билим берүү үюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети : Билим берүү үюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө , мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет :
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга ;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга ;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8 :30 дан 14 : 00 ге чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга ;
-больничный лист , эмгек отпусказын төлөп берүүгө ;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга ;
8. Кызматкер Жусайбердиева Эмира
төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык , күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө , журнал , керектүү документацияларды толтурууга , дежурный журналдарды толтурууга ;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө ;
өз билимин өркүндөтүүгө ;
газета , журналдарга жазылууга ;
-ар бир чейрек , жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу , сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг , отчет берүүгө ;
мектептин класстан тышкаркы иш-чараларга активдүү катышууга ;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга

10. Өзгөчө шарттар _____

9. Негизги шарттар :

- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт ;
- келишим 1 жылга түзүлөт
- эмгек келишиминин токтотуунун негизи : Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
- эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн ;
- эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт ;
- Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.



Кызматкер
Жусайбердиева Э.
Башталгыч муг.
предмети мугалими.
Колу: [Signature]

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
 2. Кызматкер : Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин Жумуш к. адистиги (адистиги)
 3. Эмгек келишиминин мөөнөтү :
Эмгек келишиминин башталган күнү : 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү : 2023-жылдын 30-августу
 4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары :
Жүмүш күнүнүн башталышы : саат 08:30
Жүмүш күнүнүн бүтүшү : саат 14:30
 5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети : Кыргыз Республикасынын "Билим жөнүндө" жана "Мугалимдин статусу" жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-үкүктүк актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
 6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети : Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө , мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
 7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет :
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга ;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга ;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8 :30 дан 14 : 00 ге чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга;
-больничный лист , эмгек отпусказын төлөп берүүгө ;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга ;
 8. Кызматкер Жумуш к. адистиги төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык , күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө , журнал , керектүү документацияларды толтурууга , дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө ;
өз билимин өркүндөтүүгө ;
газета , журналдарга жазылууга ;
-ар бир чейрек , жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу , сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг , отчет берүүгө;
мектептин класстан тышкаркы иш-чараларга активдүү катышууга;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга
10. Өзгөчө шарттар _____

9. Негизги шарттар :

- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт ;
- келишим 1 жылга түзүлөт
- эмгек келишиминин токтотуунун негизи : Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
- эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
- эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
- Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.



Жүмүш берүүчү

Н. Кайназаров атындагы №16 орто

мектебинин директору

Айдаркулов Талантбек Арстанбекович

Кызматкер

Жумуш к. ад.

жумуш к. адистиги

предмети мугалими.

Колу: Жумуш к. ад.

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
 2. Кызматкер: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин Билетия Мугалими Байзанова Тумай (адистиги)
 3. Эмгек келишиминин мөөнөтү:
Эмгек келишиминин башталган күнү : 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү : 2023-жылдын 30-августу
 4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары :
Жүмүш күнүнүн башталышы : саат 18:30
Жүмүш күнүнүн бүтүшү : саат 14:30.
 5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети : Кыргыз Республикасынын "Билим жөнүндө" жана "Мугалимдин статусу" жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-укуктук актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
 6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети : Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө , мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
 7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет :
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга ;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга ;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8 :30 дан 14 : 00 гө чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга ;
-больничный лист , эмгек отпускасын төлөп берүүгө ;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга ;
 8. Кызматкер Байзанова Тумай төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык , күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө , журнал, керектүү документацияларды толтурууга , дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө ;
өз билимин өркүндөтүүгө ;
газета , журналдарга жазылууга ;
-ар бир чейрек , жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу , сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг , отчет берүүгө;
мектептин класстан тышкаркы иш-чараларга активдүү катышууга;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга
10. Өзгөчө шарттар —
9. Негизги шарттар :
- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт ;
 - келишим 1 жылга түзүлөт
 - эмгек келишиминин токтотуунун негизи : Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
 - эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
 - эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
 - Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.



Кызматкер

А.М. Билетия Байзанова Т.

предмети мугалими.

Колу: А.М. Билетия

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
 2. Кызматкер: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин картыз тили, адабията
Колбаева Шайырчы (адистиги)
 3. Эмгек келишиминин мөөнөтү:
Эмгек келишиминин башталган күнү: 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү: 2023-жылдын 30-августу
 4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары:
Жүмүш күнүнүн башталышы: саат 18:30
Жүмүш күнүнүн бүтүшү: саат 14:30
 5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети: Кыргыз Республикасынын "Билим жөнүндө" жана "Мугалимдин статусу" жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-укуктук актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
 6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети: Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө, мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
 7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет:
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8:30 дан 14:00 ге чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга;
-больничный лист, эмгек отпусказын төлөп берүүгө;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга;
 8. Кызматкер Колбаева Шайырчы
төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык, күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө, журнал, керектүү документацияларды толтурууга, дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө;
өз билимин өркүндөтүүгө;
газета, журналдарга жазылууга;
-ар бир чейрек, жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу, сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг, отчет берүүгө;
мектептин класстан тышкары иш-чараларга активдүү катышууга;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга
10. Өзгөчө шарттар _____
9. Негизги шарттар:
- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт;
 - келишим 1 жылга түзүлөт
 - эмгек келишиминин токтотуунун негизи: Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
 - эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
 - эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
 - Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.



Жүмүш берүүчү
Н. Кайназаров атындагы №16 орто
мектебинин директору
Айдаркулов Талантбек Арстанбекович

Кызматкер
Колбаева Шайырчы
К.Т.Тили, Адабията
предмети мугалими.
Колу: Шайырчы

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
 2. Кызматкер : Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин география мугалими
Аманжол Аманбек (адистиги)
 3. Эмгек келишиминин мөөнөтү :
Эмгек келишиминин башталган күнү : 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү : 2023-жылдын 30-августу
 4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары :
Жүмүш күнүнүн башталышы : саат 08:30.
Жүмүш күнүнүн бүтүшү : саат 14:30.
 5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети : Кыргыз Республикасынын “Билим жөнүндө” жана “Мугалимдин статусу” жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-үкүктүк актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
 6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети : Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө ,мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
 7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет :
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга ;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга ;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8 :30 дан 14 : 00 ге чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга;
-больничный лист , эмгек отпускасын төлөп берүүгө ;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга ;
 8. Кызматкер Аманжол Аманбек
төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык , күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө , журнал, керектүү документацияларды толтурууга , дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө ;
өз билимин өркүндөтүүгө ;
газета , журналдарга жазылууга ;
-ар бир чейрек ,жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу ,сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг , отчет берүүгө;
мектептин класстан тышкаркы иш-чараларга активдүү катышууга;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга
10. Өзгөчө шарттар _____

9. Негизги шарттар :

- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт ;
- келишим 1 жылга түзүлөт
- эмгек келишиминин токтотуунун негизи : Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
- эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
- эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
- Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.



Кызматкер
Аманжол Аманбек
география муг.
предмети мугалими.
Колу: [Signature]

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
 2. Кызматкер: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин Башталгыч кл. муг.
Абдусамтир к. Кемелди (адистиги)
 3. Эмгек келишиминин мөөнөтү :
Эмгек келишиминин башталган күнү : 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү : 2023-жылдын 30-августу
 4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары :
Жүмүш күнүнүн башталышы : саат 08:30
Жүмүш күнүнүн бүтүшү : саат 14:30.
 5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети : Кыргыз Республикасынын “Билим жөнүндө” жана “Мугалимдин статусу” жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-укуктук актылардын негизинде билим берүү үюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
 6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети : Билим берүү үюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө , мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
 7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет :
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга ;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга ;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8 :30 дан 14 : 00 ге чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга ;
-больничный лист , эмгек отпусказын төлөп берүүгө ;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга ;
 8. Кызматкер Абдусамтир к. Кемелди
төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык , күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө , журнал, керектүү документацияларды толтурууга ,
дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө ;
өз билимин өркүндөтүүгө ;
газета , журналдарга жазылууга ;
-ар бир чейрек , жарым жылдык боюнча сабактын үйштурулушу , сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг , отчет берүүгө ;
мектептин класстан тышкаркы иш-чараларга активдүү катышууга ;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга
10. Өзгөчө шарттар _____
9. Негизги шарттар :
- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт ;
 - келишим 1 жылга түзүлөт
 - эмгек келишиминин токтотуунун негизи : Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
 - эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
 - эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
 - Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.



Кызматкер
Абдусамтир к. К.
Башталгыч кл.
предмети мугалими.
Колу: А.К.

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
2. Кызматкер: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин Физико-математика (адистиги) Усенова Нариса
3. Эмгек келишиминин мөөнөтү :
Эмгек келишиминин башталган күнү : 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү : 2023-жылдын 30-августу
4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары :
Жүмүш күнүнүн башталышы : саат 08:30
Жүмүш күнүнүн бүтүшү : саат 14:30
5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети : Кыргыз Республикасынын "Билим жөнүндө" жана "Мугалимдин статусу" жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-укуктук актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети : Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө ,мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет :
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга ;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга ;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8 :30 дан 14 : 00 ге чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга;
-больничный лист , эмгек отпускасын төлөп берүүгө ;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга ;
8. Кызматкер Усенова Нариса төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык , күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө , журнал, керектүү документацияларды толтурууга , дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө ;
өз билимин өркүндөтүүгө ;
газета , журналдарга жазылууга ;
-ар бир чейрек ,жарым жылдык боюнча сабактын үйөштүрүлүшү ,сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг , отчет берүүгө;
мектептин класстан тышкаркы иш-чараларга активдүү катышууга;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга

10. Өзгөчө шарттар _____

9. Негизги шарттар :

- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт ;
- келишим 1 жылга түзүлөт
- эмгек келишиминин токтотуунун негизи : Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
- эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
- эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
- Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.



Кызматкер

Усенова Н
Физико-математика

предмети мугалими.

Колу: _____

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркул Талантбек Арстанбекович.
 2. Кызматкер: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин Морозова Ассано (адистиги)
 3. Эмгек келишиминин мөөнөтү :
Эмгек келишиминин башталган күнү : 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү : 2023-жылдын 30-августу
 4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары :
Жүмүш күнүнүн башталышы : саат 12:30
Жүмүш күнүнүн бүтүшү : саат 18:30
 5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети : Кыргыз Республикасынын "Билим жөнүндө" жана "Мугалимдин статусу" жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-үкүктүк актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
 6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети : Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө , мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
 7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет :
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга ;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга ;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8 :30 дан 14 : 00 ге чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга;
-больничный лист , эмгек отпусказын төлөп берүүгө ;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга ;
 8. Кызматкер Морозова Ассано
төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык , күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө , журнал, керектүү документацияларды толтурууга , дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө ;
өз билимин өркүндөтүүгө ;
газета , журналдарга жазылууга ;
-ар бир чейрек , жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу , сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг , отчет берүүгө;
мектептин класстан тышкаркы иш-чараларга активдүү катышууга;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга
10. Өзгөчө шарттар _____
9. Негизги шарттар :
- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт ;
 - келишим 1 жылга түзүлөт
 - эмгек келишиминин токтотуунун негизи : Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
 - эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
 - эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
 - Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.

Жүмүш берүүчү
Н. Кайназаров атындагы №16 орто
мектебинин директору
Айдаркул Талантбек Арстанбекович
Колу: _____

Кызматкер
Морозова А
Башкир
предмети мугалими.
Колу: _____

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
2. Кызматкер: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин орус тили, адабияты муг.
Алишбаев А.Мазбек (адистиги)
3. Эмгек келишиминин мөөнөтү :
Эмгек келишиминин башталган күнү : 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү : 2023-жылдын 30-августу
4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары :
Жүмүш күнүнүн башталышы : саат 18:30
Жүмүш күнүнүн бүтүшү : саат 14:30
5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети : Кыргыз Республикасынын "Билим жөнүндө" жана "Мугалимдин статусу" жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-үкүктүк актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети : Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө ,мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет :
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга ;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга ;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8 :30 дан 14 : 00 ге чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга ;
-больничный лист , эмгек отпускасын төлөп берүүгө ;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга ;
8. Кызматкер Алишбаев А.Мазбек
төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык , күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө , журнал, керектүү документацияларды толтурууга ,
дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө ;
өз билимин өркүндөтүүгө ;
газета , журналдарга жазылууга ;
-ар бир чейрек ,жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу ,сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг , отчет берүүгө;
мектептин класстан тышкаркы иш-чараларга активдүү катышууга;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга

10. Өзгөчө шарттар —

9. Негизги шарттар :

- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт ;
- келишим 1 жылга түзүлөт
- эмгек келишиминин токтотуунун негизи : Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
- эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
- эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
- Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.



Кызматкер
Алишбаев А.
орус тили, адаб.
предмети мугалими.
Колу: Алишбаев

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
2. Кызматкер: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин Чен-Тили (ам) муг (адистиги)
3. Эмгек келишиминин мөөнөтү:
Эмгек келишиминин башталган күнү: 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү: 2023-жылдын 30-августу
4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары:
Жүмүш күнүнүн башталышы: саат 08:30
Жүмүш күнүнүн бүтүшү: саат 18:30
5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети: Кыргыз Республикасынын "Билим жөнүндө" жана "Мугалимдин статусу" жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-үкүктүк актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети: Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө, мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет:
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8:30 дан 14:00 гө чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга;
-больничный лист, эмгек отпусказын төлөп берүүгө;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга;
8. Кызматкер Чокмомадар уу. Расул
төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык, күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө, журнал, керектүү документацияларды толтурууга, дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө;
өз билимин өркүндөтүүгө;
газета, журналдарга жазылууга;
-ар бир чейрек, жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу, сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг, отчет берүүгө;
мектептин класстан тышкары иш-чараларга активдүү катышууга;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга

10. Өзгөчө шарттар _____

9. Негизги шарттар:

- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт;
- келишим 1 жылга түзүлөт
- эмгек келишиминин токтотуунун негизи: Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
- эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
- эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
- Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.



Кызматкер
Чокмомадар уу. Р.
Чен-Тили (ам)

предмети мугалими.
Колу: Чокмомадар уу. Р.

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
2. Кызматкер: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин Орус тили, араб. тил.
Мамашова Айнура (адистиги)
3. Эмгек келишиминин мөөнөтү :
Эмгек келишиминин башталган күнү : 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү : 2023-жылдын 30-августу
4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары :
Жүмүш күнүнүн башталышы : саат 08:30.
Жүмүш күнүнүн бүтүшү : саат 14:30.
5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети : Кыргыз Республикасынын "Билим жөнүндө" жана "Мугалимдин статусу" жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-үкүктүк актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети : Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө ,мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет :
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга ;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга ;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8 :30 дан 14 : 00 гө чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга;
-больничный лист , эмгек отпускасын төлөп берүүгө ;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга ;
8. Кызматкер Мамашова Айнура
төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык , күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө , журнал, керектүү документацияларды толтурууга , дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө ;
өз билимин өркүндөтүүгө ;
газета , журналдарга жазылууга ;
-ар бир чейрек ,жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу ,сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг , отчет берүүгө;
мектептин класстан тышкаркы иш-чараларга активдүү катышууга;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга

10. Өзгөчө шарттар _____

9. Негизги шарттар :

- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт ;
- келишим 1 жылга түзүлөт
- эмгек келишиминин токтотуунун негизи : Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
- эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
- эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
- Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.



Кызматкер
Мамашова А.
Орус тили, араб.
предмети мугалими.
Колу: А. Мамашова

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. **Жүмүш берүүчү:** Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркуллов Талантбек Арстанбекович.
 2. **Кызматкер:** Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин Башт. к. муг.
Султамашова Саптаман (адистиги)
 3. **Эмгек келишиминин мөөнөтү:**
Эмгек келишиминин башталган күнү : 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү : 2023-жылдын 30-августу
 4. **Эмгек келишимин аткаруу убактылары :**
Жүмүш күнүнүн башталышы : саат 18:30
Жүмүш күнүнүн бүтүшү : саат 18:30
 5. Эмгек келишиминин убагында **жүмүш берүүчүнүн милдети** : Кыргыз Республикасынын "Билим жөнүндө" жана "Мугалимдин статусу" жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-үкүктүк актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
 6. Эмгек келишиминин убагында **кызматкердин милдети** : Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө , мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
 7. **Мектеп администрациясы милдеттендирилет :**
 - тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
 - сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
 - келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга ;
 - эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга ;
 - Каникул күндөрү иштөө убактысы 8 :30 дан 14 : 00 гө чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга;
 - больничный лист , эмгек отпускасын төлөп берүүгө ;
 - техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга ;
 8. **Кызматкер** Султамашова С
төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
 - календардык , күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө , журнал, керектүү документацияларды толтурууга , дежурный журналдарды толтурууга;
 - сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө ;
 - өз билимин өркүндөтүүгө ;
 - газета , журналдарга жазылууга ;
 - ар бир чейрек , жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу , сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг , отчет берүүгө;
 - мектептин класстан тышкары иш-чараларга активдүү катышууга;
 - администрациянын берген тапшырмасын аткарууга
 10. Өзгөчө шарттар _____
9. **Негизги шарттар :**
- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт ;
 - келишим 1 жылга түзүлөт
 - эмгек келишиминин токтотуунун негизи : Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
 - эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
 - эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
 - Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.

Жүмүш берүүчү
Н. Кайназаров атындагы №16 орто
мектебинин директору
Айдаркуллов Талантбек Арстанбекович
КДЛУ

Кызматкер
Султамашова С
Башт. к. м.
предмети мугалими.
Колу: Султамашова С

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
 2. Кызматкер : Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин Маманова Динара (адистиги)
 3. Эмгек келишиминин мөөнөтү :
Эмгек келишиминин башталган күнү : 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү : 2023-жылдын 30-августу
 4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары :
Жүмүш күнүнүн башталышы : саат 12:30
Жүмүш күнүнүн бүтүшү : саат 18:30
 5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети : Кыргыз Республикасынын "Билим жөнүндө" жана "Мугалимдин статусу" жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-үкүктүк актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
 6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети : Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө , мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
 7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет :
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга ;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга ;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8 :30 дан 14 : 00 гө чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга;
-больничный лист , эмгек отпускасын төлөп берүүгө ;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга ;
 8. Кызматкер Маманова Динара төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык , күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө , журнал , керектүү документацияларды толтурууга , дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө ;
өз билимин өркүндөтүүгө ;
газета , журналдарга жазылууга ;
-ар бир чейрек , жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу , сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг , отчет берүүгө;
мектептин класстан тышкаркы иш-чараларга активдүү катышууга;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга
10. Өзгөчө шарттар _____

9. Негизги шарттар :

- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт ;
- келишим 1 жылга түзүлөт
- эмгек келишиминин токтотуунун негизи : Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
- эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
- эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
- Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.



Кызматкер
Маманова Д
Башим.Ке.
предмети мугалими.
Колу: Валер

Эмгек келишими

Семиз-Көл айылы

2022-жыл 1-ноябрь.

1. Жүмүш берүүчү: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин жетекчиси Айдаркулов Талантбек Арстанбекович.
 2. Кызматкер: Н. Кайназаров атындагы №16 орто мектебинин Кимшиеров Нурман (адистиги)
 3. Эмгек келишиминин мөөнөтү:
Эмгек келишиминин башталган күнү: 2022-жылдын 1-ноябры
Эмгек келишиминин бүткөн күнү: 2023-жылдын 30-августу
 4. Эмгек келишимин аткаруу убактылары:
Жүмүш күнүнүн башталышы: саат 08:30
Жүмүш күнүнүн бүтүшү: саат 12:30.
 5. Эмгек келишиминин убагында жүмүш берүүчүнүн милдети: Кыргыз Республикасынын "Билим жөнүндө" жана "Мугалимдин статусу" жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-укуктук актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.
 6. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети: Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө, мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.
 7. Мектеп администрациясы милдеттендирилет:
-тарификация боюнча табелдин негизинде эмгек акыны төлөөгө;
-сабактарды өтүүгө шарт түзүп берүүгө;
келишимдин сакталышына көзөмөл кылууга;
-эмгек тартибинин сакталышына көзөмөл кылууга;
Каникул күндөрү иштөө убактысы 8:30 дан 14:00 гө чейин жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылууга;
-больничный лист, эмгек отпусказын төлөп берүүгө;
техникалык коопсуздук эрежелери менен камсыз кылууга;
 8. Кызматкер Кимшиеров Нурман төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:
календардык, күнүмдүк сабактардын планын түзүүгө, журнал, керектүү документацияларды толтурууга, дежурный журналдарды толтурууга;
сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө;
өз билимин өркүндөтүүгө;
газета, журналдарга жазылууга;
-ар бир чейрек, жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу, сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг, отчет берүүгө;
мектептин класстан тышкаркы иш-чараларга активдүү катышууга;
администрациянын берген тапшырмасын аткарууга
10. Өзгөчө шарттар _____

9. Негизги шарттар:

- эмгек акысы табелдин негизинде оклад болуп төлөнөт;
- келишим 1 жылга түзүлөт
- эмгек келишиминин токтотуунун негизи: Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет
- эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмге келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
- эмгек келишимин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинин негизинде жүргүзүлөт;
- Ортодо түзүлгөн талаш-тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.

Жүмүш берүүчү

Н. Кайназаров атындагы №16 орто
мектебинин директору
Айдаркулов Талантбек Арстанбекович



Кызматкер

Кимшиеров Н
Кимшиеров Нурман

предмети мугалими.

Колу: Кимшиеров Н